

**Gevraagd advies op het projectplan
Talent 2019-2022**

d.d. 29 april 2019

Sociale Raad Aalten



Sociale Raad Aalten

29 april 2019

Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Algemene opmerkingen
3. Specifieke aandachtspunten en adviezen
4. Conclusie
5. Vervolgtraject

1. Inleiding

De gemeente Aalten neemt deel aan de "Brede impuls combinatiefunctionaris". Het doel van deze regeling is om voldoende sport-, beweeg- en cultuuraanbod te realiseren. Dit is ter bevordering van gezondheid, participatie, vitaliteit en leefbaarheid. Het doel van deze regeling sluit aan bij de gestelde doelen uit de sport- en cultuurnota van de gemeente Aalten. De gemeente wil zich voor de periode van 2019 tot 2021 inspannen om 4,75 FTE aan combinatiefuncties te realiseren, te weten 2 talentverbinders, aangevuld met talentcoaches.

De Sociale Raad heeft kennisgenomen van het projectplan Talent Gemeente Aalten 2019-2021. Na bestudering zijn de volgende opmerkingen en adviezen/aanbevelingen gekomen.

2. Algemene opmerkingen

De Sociale Raad vindt het positief dat de Gemeente Aalten van 2019 voor 3 jaar, 4,75 FTE aan combinatiefuncties wil realiseren. Het doel is om de plannen die al gerealiseerd zijn te waarborgen en verder uit te breiden.

Er ligt een goed plan voor de combinatiefunctionarissen om mee aan de gang te gaan. Het is belangrijk om de ontwikkelingen die al zijn gemaakt verder uit te breiden maar vooral ook te waarborgen.

Er wordt gestuurd op 2 programma's:

A. Grenzeloos ontwikkelen:

Kinderen uit Aalten krijgen de mogelijkheid om hun talenten te ontwikkelen en te laten zien. Het hoofddoel hierbij is om alle leerlingen uit het onderwijs op een structurele manier in contact te brengen met sport, bewegen en cultuur.

B. Grenzeloos meedoen:

Niemand staat aan de kant en laat zijn of haar talent zien. Het hoofddoel hierbij is het stimuleren van samenwerking tussen sport, cultuur, zorg- en welzijnsprofessionals en zorgen voor afstemming tussen activiteiten en projecten. Daarbij wordt vooral aandacht gegeven aan senioren en mensen met een beperking.

3. Specifieke aandachtspunten en adviezen

Aandachtspunten ten aanzien van de programma's:

- De focus moet niet alleen liggen op jongeren, senioren en mensen met een verstandelijke beperking. Maar ook op statushouders en burgers binnen de GGZ verdienen de aandacht. Op gebied van participatie kan men denken aan samenwerking met Laborijn en Figulus.
- Het advies van de Sociale Raad is dat de taak van de 2^e talentverbinder meer gericht moet zijn op sport en bewegen(leefstijl) en organisatie. Deze persoon dient sport-minded en een organisatorische verbinder te zijn.
- Het advies is de invulling van de huidige 1^e talentverbinder te continueren met de focus op het borgen van bestaande projecten en inzetten op nieuwe projecten.

- Blijf daarbij kijken naar wat er al is in de omgeving van de Achterhoek . Ondersteuning vanuit bijvoorbeeld Achterhoek in Beweging kan hierbij een goede rol spelen. Vaak zijn er veel raakvlakken met elkaar. Je kunt elkaar versterken.

Aandachtspunten ten aanzien van het proces:

- In het programma ontbreekt een projectmatige aanpak. Doelstellingen voor 3 jaar die opgedeeld worden in stappen per jaar kan helpen om het programma concreter te krijgen. Prioriteer projecten en verbindt deze met een tijdspad. Het hierbij hebben van een jaarlijkse tussentijdse evaluatie, waardoor ook toetsbaar is of het project goed loopt, maar ook waar aanpassingen nodig zijn, helpen hierbij. Hierdoor krijg je een goede monitoring van het proces.
- De combinatiefunctionaris wordt in meerdere gemeentes ingezet. Maak gebruik van die kennis, uitwisseling van ideeën. Als voorbeeld kan genoemd worden het hybride leren vanuit het Graafschapscollege dat in Winterswijk en Doetinchem al is gerealiseerd.
- De talentverbinder nu (Richard Jongetjes) is gericht op culturele en creatieve gebieden. De 2^e talentverbinder zou meer gericht kunnen zijn op sport en organisatie. Hij/zij kan zorgen voor continuïteit en borging van de al lopende projecten.
- Focus op samenwerking tussen gemeente, zorg, onderwijs, welzijn, participatie en clubs.

4. Conclusie

Het plan voor het vervolgen van het Projectplan Talent is door de Sociale Raad positief ontvangen.

Het is wel belangrijk om te blijven zorgen voor borging en duurzaamheid van de projecten. Dit door middel van een goede planning, tussenevaluaties en samenwerking met andere partijen, zoals beschreven in het plan.

De Sociale Raad wil met bovenstaande adviezen een bijdrage leveren.

5. Vervolgtraject

De Sociale Raad verwacht een goed vervolg van het plan voor de komende 3 jaar. De Raad stelt het op prijs om jaarlijks betrokken te blijven bij de tussenevaluaties om zo te kunnen monitoren wat goed gaat en waar eventueel aanpassingen nodig zijn.

De Sociale Raad ziet uw reactie binnen de afgesproken termijn van 4 weken tegemoet.