

**Gevraagd advies op het Projectplan Talent  
Gemeente Aalten 2017 – 2018 - 2019**

**d.d. 13 februari 2017**

**Sociale Raad Aalten**  
*Adviesraad voor sociaal domein*



**Sociale Raad Aalten**

---

Februari 2017

## Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Algemene opmerkingen
3. Specifieke aandachtspunten en adviezen
4. Conclusie
5. Vervolgtraject

### 1. Inleiding

De gemeente Aalten neemt deel aan de “Brede impuls combinatiefunctionaris”. Het doel van deze regeling is om voldoende sport-, beweeg- en cultuuraanbod te realiseren. Dit ter bevordering van gezondheid, participatie, vitaliteit en leefbaarheid. Het doel van de regeling sluit aan bij de gestelde doelen uit de sport- en cultuurnota van de gemeente Aalten.

Met de ondertekening van de intentieverklaring ‘Brede Impuls Combinatiefuncties’ geeft de gemeente aan dat ze zich zal inspannen om 2,5 fte aan combinatiefuncties te realiseren.

De Sociale Raad (SR) heeft kennis genomen van het Projectplan Talent Gemeente Aalten 2017-2018-2019. Na bestudering en bespreking van de het projectplan heeft de SR een aantal opmerkingen, adviezen en aanbevelingen, die we u niet willen onthouden.

### 2. Algemene opmerkingen

De Sociale Raad vindt het positief dat de gemeente Aalten, vanaf 2017 voor drie jaar, 2,5 fte aan combinatiefuncties heeft gerealiseerd. Het doel van de regeling is het gaan werken aan voldoende sport-, beweeg- en cultuuraanbod ter bevordering van gezondheid, participatie, vitaliteit en leefbaarheid van en voor alle inwoners.

Er ligt een mooi en ambitieus kader voor de combinatiefunctionarissen om mee aan de slag te gaan. Het komt nu aan op de invulling hiervan.

Er moet gestuurd worden op twee ambitieuze programma’s:

- a. Grenzeloos ontwikkelen:** Kinderen in Aalten krijgen de mogelijkheden om hun talent te ontwikkelen en te laten zien. Het hoofddoel hierbij is om alle leerlingen uit het onderwijs op een structurele manier in contact te brengen met sport, bewegen en cultuur.
- b. Grenzeloos meedoen:** Niemand staat aan de kant maar iedereen doet mee door bewegen en cultuur en laat daarbij zijn of haar talent zien. Het hoofddoel hierbij is het stimuleren van samenwerking tussen sport, cultuur, zorg- en welzijnsprofessionals en zorgen voor afstemming tussen projecten en activiteiten. Daarbij wordt vooral aandacht gegeven aan senioren en mensen met een beperking.

De twee programma’s richten zich ieder op andere doelgroepen.

Ten aanzien van de programma’s en het vervolgproces wil de Sociale Raad enkele adviezen meegeven. Deze worden beschreven in het hoofdstuk hierna.

Wat gerealiseerd moet worden, is in het projectplan erg breed geformuleerd. Het algemeen advies van de SR is om aan de hand van een SWOT analyse een slag te maken met de concretisering van de te realiseren doelstellingen en de kaders waarbinnen gehandeld moet worden.

### 3. Specifieke aandachtspunten en adviezen

Zoals hierboven vermeld zijn er twee programmadoelen geformuleerd:

- a. **Grenzeloos ontwikkelen**
- b. **Grenzeloos meedoen**

#### Aandachtspunten en advies ten aanzien van de programma's:

1. Gezonde voeding, vitaal blijven en preventie (bijvoorbeeld valtrainingen) staan ook vanuit de overheid steeds meer centraal in de beleidsontwikkeling. Goede vitaliteit en gezondheid is belangrijk om kwetsbaarheid te voorkomen. De Sociale Raad ondersteunt deze initiatieven.

Meer informatie hierover is te vinden op:

- [www.allesisgezond.nl](http://www.allesisgezond.nl)
- [www.loketgezondleven.nl](http://www.loketgezondleven.nl)
- [www.nederlandgezondewel.nl](http://www.nederlandgezondewel.nl)

Op deze websites is ook informatie te vinden over aanpak van gezondheid op school, in de zorg, in de wijk en op het werk.

2. De focus moet niet alleen liggen op jongeren, senioren en mensen met een verstandelijke beperking. Integratie van kwetsbare doelgroepen, zoals statushouders en burgers binnen de GGZ, verdient de aandacht.
3. Alle burgers in Aalten dienen blijvend gestimuleerd te worden om verantwoordelijkheid te nemen om gezond te blijven.
4. Betrek bij de verdere uitvoering van de plannen ook het verenigingsleven, sportverenigingen, scholen, fysiotherapeuten, voedingsconsulenten, ondernemers en anderen. Zoek niet alleen verbinding in het maatschappelijke veld.
5. Behaal succes op wat er al is. Zoek daar verbinding mee en kijk of men elkaar kan versterken. Kortom ga niet alles opnieuw ontwikkelen. Voorbeeld: In de Achterhoek loop het project Achterhoek in Beweging. Doelstellingen en uitgangspunten hebben duidelijke raakvlakken met Talent. De SR adviseert om daar waar mogelijk de verbinding te zoeken ter versterking van beide projecten en ook om dubbelen te voorkomen.
6. Voor transformatie in het sociale domein is het belangrijk dat gestuurd wordt op het nemen van eigen verantwoordelijkheid. De combinatiefunctionarissen moeten gaan zorgen dat de doelgroepen vooral ook zelf initiatief gaan nemen om zich te ontwikkelen en (weer) mee te doen. We moeten af van "zorgen voor".
7. Willen ouderen en mindervaliden kunnen deelnemen, dan is een goede bereikbaarheid aan de diverse activiteiten en voorzieningen een aandachtspunt.
8. Ambities rondom het cultuuraspect zijn nog onvoldoende geformuleerd. Het is niet duidelijk wat hiermee bedoeld wordt. In de planontwikkeling moet dit meer uitgewerkt worden. Het aspect cultuur krijgt ons inziens nu te weinig aandacht. De focus ligt vooral op sport en bewegen en op kwetsbare doelgroepen.

### **Ten aanzien van het proces:**

1. In het projectplan ontbreekt het bepalen van een nulmeting ten aanzien van de te realiseren doelstellingen nog. Doelstellingen dienen daarnaast concreter te zijn. Vanuit een nulmeting zouden de doelstellingen meetbaar geformuleerd kunnen worden. Een SWOT-analyse kan hierbij een goed instrument zijn. Vanuit deze analyse kan een heldere opdrachtverstrekking plaatsvinden aan de functionarissen.
2. De communicatie rondom de inzet en de activiteiten van de combinatiefunctionaris is van groot belang voor het bereiken van de verschillende doelgroepen. Een goed communicatieplan kan daarbij ondersteunend zijn.
3. De combinatiefunctionaris wordt al in vele gemeenten ingezet. Maak gebruik van de good practice aldaar.
4. De financiering na drie jaar is niet duidelijk. Hoe wordt financiering structureel gemaakt na deze periode? Het is van belang daar tijdig mee te starten, waarbij gebruik gemaakt zou kunnen worden van een business case waarin naast de bestaande partners ook bedrijfsleven en ondernemers betrokken worden bij de uitvoering.
5. Een goede monitoring van het proces en de uitvoering is van groot belang om bij te kunnen sturen en ook om succeservaringen in beeld te krijgen. Deze dragen bij aan het realiseren van een goed en structureel vervolg.
6. Om te komen tot succes van de inzet van combinatiefuncties is het van belang een prioritering aan te geven in de te bereiken doelen. Liever een beperkt aantal goede en succesvolle activiteiten dan vele wellicht wat minder succesvolle activiteiten.

### **4. Conclusie**

Het Projectplan Talent, grenzeloos bewegen en creëren is door de Sociale Raad positief ontvangen. Het ademt een grote ambitie uit. Er lijkt een breed draagvlak te zijn in deze fase van het proces. Zaak is nu om tijdens het vervolg keuzes en prioritering te maken in de uitvoering en heldere, meetbare doelstellingen te formuleren. Gericht op haalbaarheid en succes, versterking en verdieping van wat er al is en uitbreiding van het draagvlak. De SR wil met de adviezen en aandachtspunten als hierboven geformuleerd een positieve bijdrage leveren aan het realiseren van een succesvolle uitvoering.

### **5. Vervolgtraject**

De Sociale Raad verwacht dat zij met deze reactie bijdraagt aan een goede invulling van Projectplan Talent in de gemeente Aalten. De SR stelt het op prijs om in het proces van deze beleidsontwikkeling betrokken te blijven. Met belangstelling ziet de SR uw reactie, waarin uw visie over het uitgebrachte advies herkenbaar tot uiting komt, binnen de afgesproken termijn van 4 weken tegemoet.