



Besprekingsverslag

Betreft : Vergadering Sociale Raad gemeente Aalten
Datum : 11 januari 2017
Tijdstip : 19:00 uur
Plaats : Elim te Aalten

Aanwezig: De dames Bröker, Feenstra, van Maren, Prinzen, Schaap en te Winkel, en de heren te Grotenhuis, Kooistra, Leber (vz), Nijkamp, Wevers en Fukkink (notulist)
Afwezig: De heren Duenk en Huntink

Gasten: Figulus Welzijn de heren Wichgers en Niemeijer

1. Opening en vaststellen agenda.
De voorzitter opent de vergadering met een woord van welkom
De agenda wordt vastgesteld.
2. Eric Wichgers, directeur Figulus Welzijn, terugblik en vooruitblik
Eric wil graag naar het nu kijken en naar de toekomst.
Hij doet dit aan de hand van enkele sheets, waarnaar wordt verwezen.
Enkele highlights
Figulus gaat jaarlijks rondgang maken bij oa stakeholders en “ophalen” welke ontwikkelingen er zijn. Ook bij alle raadsfracties en de Sociale Raad.
T.a.v. het jongerenwerk (bijv Atlantic) wil Figulus dat men zich verbindt met de jongere kinderen en middels bijv. een “vrienden van” ook ouders kunnen betrekken.
T.a.v. ouderen proberen meer samenhang te bewerkstelligen tussen de verschillende groepen zoals kerken, ouderenbonden e.d..
Koppeling van de coördinatoren van de diverse vrijwilligersgroepen en het aanbieden van scholing.
Uitdagingen: Alle statushouders een stage/vrijwilligersplek; Ahof terrein wordt een sociaal plein; Buurt aan Zet door ontwikkelen; Figulus een betrouwbare, stabiele organisatie; Losse projecten.
Buurt aan Zet: Basisondersteuning (preventieve voorveld) mede taak voor BaZ om activiteiten aan te jagen; de leden van het preventieve team inzetten voor de zorg achter de voordeur.
Vanuit Sociale Raad: Kijk ook of je verbinding kunt maken met het ondernemerschap cq het onderwijs op alle niveaus.
Meten is weten. Moet je dat allemaal willen. Vertellen is ook iets om goodwill te kweken.
Denk aan effectencalculator van de HAN. De hoge school kan ook meedenken over kwaliteitsontwikkeling.
De heer Wichgers wordt bedankt voor zijn inbreng.
3. Verslag en Actielijst vergadering 1 december 2016.
Verslag:
Onder punt 3:
Armoedebeleid: 5% moet zijn 50%.
Sportverenigingen:
Toevoegen dat men voornemens is om een multi-functionele sportaccommodatie op te richten.
Onder punt 6: Henk Nijkamp geeft aan dat onderling is uitgesproken dat de SSGRA niet opgaat in de Sociale Raad. Wel neemt de SSGRA contact op met de ouderenbonden om te bezien hoe de werkzaamheden op elkaar kunnen worden afgestemd. Daarbij is de Sociale Raad ook aanwezig.
De heer Wevers was deze vergadering afwezig (stond ook vermeld bij de aanwezigen).
Het verslag wordt vastgesteld, met dank aan de samensteller.

De Actielijst wordt doorgenomen en opgeschoond. Actiepunt toevoegen: Overleg plannen met Vit-mantelzorgondersteuning.

4. Ingekomen en uitgegane stukken, mededelingen en bijeenkomsten.
Ingekomen en uitgaande post:
De lijst wordt doorgenomen.
Tav de ontvangen mail van mw. L. Vorweg over het advies Beleidsregels beschermd wonen, wordt meegedeeld dat SR Aalten akkoord was met de in de regionale bijeenkomst gedane voorstellen.
Alles voor Sophie: de werkgroep Dementievriendelijke gemeente maakt binnenkort een alternatief voorstel.

Mededelingen:
Geen mededelingen

Bijeenkomsten en uitnodigingen worden doorgenomen.
5. Bestuurlijke termijn agenda en voortgangsmatrix
Evaluatie schuldhulpverlening staat genoteerd voor maart, hieraan aandacht besteden.
Verder geen bijzonderheden.
De voortgangsmatrix wordt nog eens tegen het licht gehouden.
6. Verslag gesprek met wethouders 15 december 2016
Geen opmerkingen over het verslag.
7. PGB (mail van de heer Sietsma)
André geeft een toelichting en geeft aan dat in Aalten geen sprake is van bewust afhouden van verzilvering van voorzieningen in de vorm van PGB. Eén en ander staat duidelijk opgenomen in de Wet (Wmo 2015) de lokale Verordening, Beleidsregels en Besluit. Marten Jan neemt hierover contact op met Jilt Sietsma.
8. Projectplan Talent inzet combinatiefuncties.
Het is erg laat ingeleverd.
Het is een goed verhaal, wel nog vragen over het proces, met name het vervolg hoe de SR daarin wordt betrokken.
Brief naar de gemeente en de raadsfracties hierover.
9. Vacaturetekst en planning
Komt februari opnieuw op de agenda.
10. Optimaliseren website
Komt februari opnieuw op de agenda.
11. Scholing
Scholing aanvang 17:00 uur. Inhoud: strategisch jaarplan, cliëntenparticipatie en proactieve houding.
12. Rondvraag
André deelt mee dat hij rond juni de gemeentelijke dienst gaat verlaten en er dan een vervanger in zijn plaats komt.
13. Sluiting
Koos bedankt een ieder voor zijn inbreng en sluit de vergadering.