

Sociale Raad

Besprekingsverslag



Betreft : Vergadering Sociale Raad gemeente Aalten
Datum : 3 maart 2016
Tijdstip : 19:00 uur
Plaats : Elim te Aalten

Aanwezig : De dames, Bröker, Feenstra, Prinzen, Schaap, te Winkel en Winkelhorst en de heren Eijkelkamp, te Grotenhuis, Huntink (vz), Kooistra, Leber, Nijkamp en Fukkink (notulist).

Afwezig : Mw. Weerkamp en dhr. Deunk
Gasten: vertegenwoordiger SSGR st Figulus Welzijn dhr Wichgers en Niemeijer

1. Opening en vaststelling van de agenda.

De voorzitter opent de vergadering en heet een ieder welkom in het bijzonder de gasten.
De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

1a Kennismaken met Eric Wichgers, directeur Figulus Welzijn.

Voorstelrondje.

Schetst wat hij tegenkwam in de praktijk. Link tussen beleidsstukken en uitvoering sloot niet goed op elkaar aan. Inmiddels gesproken met gemeente over waar we over 5 jaar willen zijn met gebruik van aanwezige infrastructuur in het sociale domein. Ook is gekeken naar de basis-faciliteiten binnen de stichting. Bijv. Meer bewegen voor Ouderen is enkel gericht op bewegen maar kan ook inbezette worden op participatie door oog te hebben voor de situatie "achter de mens".

Gesprekken worden gevoerd met de politiek over bestaansrecht van bijv. de kulturhusen. Deze moeten wel budgetneutraal draaien maar mogen bijv. niet horeca voeren. Financier dan bijv. wel de activiteiten die er worden gehouden.

Statushouders-problematiek: Levert ook discussie op o.a. in de benadering. Niet enkel een taalcursus maar ook integratie in de praktijk is belangrijk. Verder speelt het wel-niet geholpen willen worden door een vrouwelijke medewerker.

Vraag: veel werkzaamheden te doen → is er wel voldoende menskracht? Eric: dat was in principe wel mijn insteek maar er is nog wel enig werkkapitaal nodig.

Vervolgens moet nu eerst personeelsdossier worden opgebouwd; dat was er niet. Wellicht meer richten op participatie dan op cursussen.

Vraag: is het duidelijk wat de gemeente wil en welke werkzaamheden er uitgevoerd moeten worden. Ja het overleg en de samenwerking met de gemeente is momenteel intensief en goed.

Er is inmiddels veel geïnvesteerd in de samenwerking en gesprekken tussen gemeente en Figulus. De gemeenschappelijkheid wordt zeker ervaren: over en weer is er goed maar ook duidelijk contact.

Vraag: krijg je voldoende tijd? Belangrijkste is: pakken we de zaken aan zoals wordt verwacht en nodig is. Figulus dient de verantwoordelijkheid te pakken.

Wordt er nu wat anders gevraagd van de medewerkers en kunnen ze dat aan:

Dat wordt absoluut van hen gevraagd maar tevens gekeken naar waar verandering nodig is. Doe je de dingen omdat je ze doet of omdat ze nodig zijn.

Het bedrijfsmatige dient in balans te zijn met de sociale insteek.

Hoe leg je op een goeie manier de contacten met alle soorten van sociale groepen om überhaupt te kunnen voelen wat er leeft.

En nu, wat zijn de vooruitzichten: RvT insteek is niet om te blijven bestaan maar om een goede basis te leggen. Naar mate dit meer inhoudt en goed valt komt waarschijnlijk ook de voortzetting van Figulus in beeld.

De heer Wichgers bedankt voor de mogelijkheid om de situatie van Figulus te kunnen toelichten.

De voorzitter bedankt de heer Wichgers voor zijn inbreng.

2. Verslag en actiepunten van de vergadering van 3 februari 2016

Het verslag wordt onveranderd goedgekeurd met dank aan de samensteller.

Actielijst maart 2016

wordt doorgenomen.

Onderzoek ISWI: er is in tussentijd geen overleg geweest met de wethouder; geen nieuwe feiten.

Enquête mantelzorgwaardering loopt op dit moment

Figulus: presentatie door dhr Wichgers gaf een goede indruk. Er is nog wel tijd nodig om een goede indruk te krijgen.

3. Ingekomen stukken en mededelingen.

De lijst wordt doorgenomen.

1. Uitnodiging RTG 1 maart a.s. sport

Geen nieuws over bekend. Door de Sociale Raad is een duidelijk advies gegeven dat is overgenomen in de nota.

2. vooraankondiging symposium Ondersteuningsteam Oost Achterhoek 30 maart a.s. 19.30 uur Gerrit Komrij. Nico en Koos gaan ernaar toe.

3. Cliëntervaringsonderzoek Wmo

André komt erop terug nav overleg in de regio.

4. Verslag procedure inkoop.

Wilma geeft een toelichting op het verslag.

Regionaal is er niet veel verschil in uitgangspunten. Maart wordt meer bekend hierover Henk Nijkamp vraagt om op verslagen ook de namen van de samenstellers te vermelden.

5. Positie Sociale Raad mbt cliëntparticipatie

Er is een "praatstuk" gemaakt.

Punt 5 van de werkgroepen: bedoeling is dat die werkgroepen een plan van aanpak maaken.

Met name wie zou je willen benaderen, is er overlap met andere werkgroepen

Verder akkoord met de opzet.

6. Jaarrekening.

Marten Jan geeft toelichting. Er is een positief saldo

De kascontrole Ellen en Bertus hebben geen onregelmatigheden geconstateerd.

De volgende vergadering wordt voorgesteld om voor het secretariaat een separaat bedrag voor onkosten beschikbaar te stellen.

Aandacht voor wisseling van de leden van de stichting beheer gelden, ivm aftreden.

Volgende kascontrole ipv Ellen -> Hanny.(en Bertus).

7. Aftreedrooster

Juli is de maand van aftreden (Wilma, Ineke en Henk Eijkelkamp)

M.i.v. maart wordt met de nieuwe agendacommissie gewerkt. Medio maart overleg over de vacatures. Vz en secr. voeren de gesprekken, daarna voorstel aan de Sociale Raad en dan voorstel aan de gemeente voor benoeming.

Nieuwe agendacommissie: Ineke en Wilma stoppen. Vertegenwoordiging Participatiewerkgroep wordt aan de agendacie. toegevoegd.

8. Werkgroep 3D

Nog geen vergadering geweest (23 maart weer).

9. Voortgang website / briefpapier / publicatie.

1 maart is de website on-line gegaan.

Is het taalgebruik voldoende laagdrempelig of nog te formeel.

Dat kan goed voorgelegd worden aan de toekomstige klankbordgroepen.

10. Voortgangsmatrix

Er wordt nog een aantal punten toegevoegd.

11. Rondvraag.

1 x per jaar een afstemmingsoverleg met college, in de vergadering van september van de Sociale Raad.

Bijeenkomsten Dementievriendelijke gemeente ook naar de Sociale Raad.(André)

De volgende vergadering van de Sociale Raad is op maandag 4 april 2016 om 19:00 uur in de Elim.